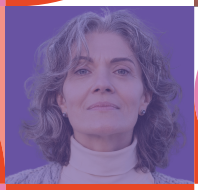

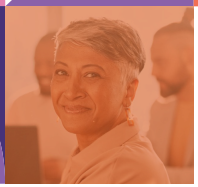

Hera

Helping Empower Women through Reskilling and Advancement

Finansieras av Europeiska unionen

Finansieras av Europeiska unionen. De synpunkter och åsikter som uttrycks är endast upphovsmannens [upphovsmännens] och utgör inte Europeiska unionens eller Europeiska genomförandeorganet för utbildning och kulturs (EACEA) officiella ståndpunkt. Varken Europeiska unionen eller EACEA tar något ansvar för dessa.

VAD ÄR HERA?

Ett banbrytandepolicyexperiment för att stärka kvinnor i åldern 45+ genom omskolning/uppkvalificering och livslångt lärande, för att möta utmaningarna i den digitala och gröna omställningen.

HERA-projektet ska ge målgruppen den kompetens som behövs för att förbereda sig för jobb inom sektorer med kompetensbrist.

Projektet kommer att genomföras genom **HERA Labs**, som kombinerar metoder från **Innovation Hubs, Living Labs och Mutual Aid Groups** för att skapa ett självförsörjande stödsystem som uppmuntrar kvinnor att ta kontroll över sina karriärövergångar.

En AI-driven plattform, **HERA Community Portal**, kommer att utvecklas för att maximera fördelarna med projektet.

VAD SIKTAR VI ATT UPPNÅ?

HERA-projektet handlar om könsskillnader i sysselsättning och kompetensutveckling för kvinnor över 45 år genom livslångt lärande och omskolning/uppkvalificering. Livslångt lärande är en viktig tillgång för karriärutveckling, personlig utveckling och för att vara anpassningsbar i en värld som ständigt förändras. Projektet kommer att presentera evidensbaserade policyrekommendationer som syftar till att minska bristen på arbetskraft i produktiva sektorer som ligger i framkant av den europeiska ekonomin.

HERA kommer att driva policyförändringar för att minska könsgapet i sysselsättning genom att utrusta kvinnor 45+ med framtidssäkrade färdigheter.

PROJEKTMÅL:

Utforma ett **säkert och människocentrerat ramverk**, genom HERA Labs metodik, som gör det möjligt för kvinnor att bedöma sina färdigheter och utveckla professionella vägar för att förbättra kompetensen i livslångt lärande.

Utveckla ekosystem för sysselsättning och entreprenörskap, i samarbete med intressenter inom den offentliga och privata sektorn, för att **ge kvinnor möjlighet till karriärövergångar** och förbereda sig för jobb inom sektorer med kompetensbrist.

Främja och utveckla kompetensen att **lära sig att lära** (L2L) hos kvinnor 45+.

Utveckla HERA Community Portal, en **AI-baserad onlineplattform** som erbjuder kvinnor 45+ personlig kompetensutvärdering, karriärvägledning och tillgång till möjligheter till livslångt lärande.

Främja användningen av innovativa forskningsverktyg för att **bedöma effekterna** av specifika strategiska insatser på sysselsättningstillväxten.

Arbeta med beslutsfattare, civilsamhället och den fyrdubbla helixen av relevanta intressenter för att främja en **minskning av arbetskraftsbristen** i produktiva sektorer som ligger i framkant av den europeiska ekonomin.

PROJEKTPARTNER:

NOVA National School of Public Health (Portugal)
Koordinator
Sónia Dias
✉ sonia.dias@ensp.unl.pt
🖳 ensp.unl.pt

SHINE 2Europe, Lda (Portugal)
Carina Dantas
✉ carinadantas@shine2.eu
🖳 shine2.eu

iED - Institute of Entrepreneurship Development (Grekland)
Stella Ioannou
✉ sioannou@ied.eu
🖳 ied.eu

WHEN | Equity, Empowerment, Change (Grekland)
Stella Kasdagli
✉ stella@when.org.gr
🖳 when.org.gr

CETEM - Technology Centre of Furniture and Wood of the Region of Murcia (Spanien)
Tomás Puebla Martínez
✉ otri@cetem.es
🖳 cetem.es

Ainigma Technologies (Belgien)
Alex Bensenousi
✉ aben@ainigma.tech
🖳 ainigma.tech

Cosvitec Societa Consortile ARL (Italien)
Davide D'Angelo
✉ davidedangelo@cosvitec.eu
🖳 cosvitec.eu

Bk Plus Europe Ltd (Cypern)
Konstantinos GRIGORIADIS
✉ k.grigoriadis@bkplus.eu
🖳 bkplus.eu

Reshaping Work Foundation (Nederländerna)
Jovana Karanovic
✉ jovana@reshapingwork.net
🖳 reshapingwork.net

WomenInTech Alliance (Sverige)
Anca Iordanescu
✉ anca@womenintechalliance.com
🖳 womenintechalliance.com

FÖLJ OSS OCH PRENUMERERA PÅ VÅRT NYHETSBREV!

🖳 **herawomen.eu**

in **linkedin.com/company/hera-helping-empower-women/**